

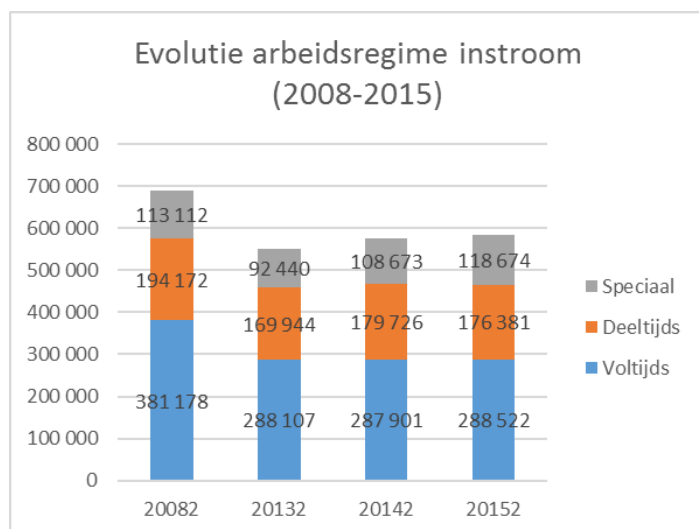
PERSBERICHT

Helpt nieuwe aanwervingen in deeltijdse of flexibele contracten

Slechts 49% van de mensen die aan een nieuwe job beginnen, komen terecht in een voltijdse functie. Dat is nog steeds 6% minder dan voor de economische crisis. Werken met korte en onregelmatige contracten wint aan populariteit (20% van de nieuwe aanwervingen, 4 procentpunten meer dan voor de crisis). Vrouwen werken dubbel zo vaak met een deeltijds of flexibel contract dan mannen.

Onze economie heeft zich nog steeds niet helemaal hersteld na het uitbreken van de economische crisis in 2008. Dat laat zich voelen in de aanwervingspolitiek van de Belgische bedrijven: slechts de helft van de werknemers krijgen een voltijds contract aangeboden. Dat besluiten professor Ludo Struyven en onderzoeker Tim Goesaert van het Leuvense Instituut voor Arbeid en Samenleving (HIVA). Zij namen de circa 600 000 aanwervingen op de Belgische arbeidsmarkt in 2015 onder de loep. "Werkgevers bieden steeds vaker korte en onregelmatige contracten aan, de zogenaamde flexwerkers. Een vijfde van de aanwervingen gebeurt met een dergelijk contract," zegt professor Struyven. "Terughoudend aanwerven is kenmerkend voor een periode van economisch herstel na een diepe crisis, maar toch is hier meer aan de hand. Deze cijfers geven een structurele trend weer van een veranderende economie die meer nood heeft aan diverse tewerkstellingsvormen." Een derde van de aanwervingen gebeurt in deeltijdse contracten, de helft van de nieuwe werknemers kan voltijds aan de slag.

Tabel: Evolutie arbeidsregime van aanwervingen (absolute aantallen, 2008-2015)



Het zijn vooral mannen die met een voltijds contract aan het werk kunnen. “In de meer ‘mannelijke’ sectoren zoals de bouw, de industrie of de informatie- en communicatiesector zien we tot 90% voltijdse contracten (tegenover een gemiddelde van 49%),” zegt Tim Goesaert. Vrouwen werken dan weer vaker met een deeltijds contract (47% tegenover een gemiddelde van 30% deeltijdse contracten, in sectoren zoals openbaar bestuur en onderwijs tot 60%). “Dit komt voornamelijk door de organisatie van het werk. In de bouw of industrie is er vaker ploegenwerk met een vaste bezetting, terwijl het onderwijs of de zorgsector makkelijker ruimte biedt voor deeltijds werk.”

Is 4/5 echt het nieuwe normaal?

“Een andere opvallende vaststelling in deze studie is dat in ons land het aantal kleine deeltijdscontracten (1/3 van een normale werkweek) niet toeneemt,” zegt Tim Goesaert. “Dit in tegenstelling tot elders in Europa. In landen als Duitsland, Denemarken of Oostenrijk zien we wel een grote stijging van de kleine deeltijdse contracten in de vorm van bijvoorbeeld mini-jobs.”

Daarnaast zien de onderzoekers ook geen verschuiving van de halftijdse contracten naar 4/5 contracten. Professor Struyven: “Mensen gaan steeds vaker 4/5 werken via een verlofstelsel zoals tijdskrediet of ouderschapsverlof. Bij aanwervingen zien we geen verschuiving naar 4/5-contracten ten koste van halftijdse contracten.”

De wetenschappers gingen voor dit onderzoek aan de slag met ruwe data van de RSZ die vervolgens gecorrigeerd werden voor schijnbare veranderingen in de tewerkstelling als gevolg van een fusie of verandering van statuut van een bedrijf. Zonder deze zogenoemde Dynam-correctie zouden de cijfers een aanzienlijke overschatting bevatten.

Dit onderzoek kadert in het DynaM-reg-project, een samenwerking tussen RSZ, BISA, Departement WSE, IWEPS en HIVA-KU Leuven.

Contact

- Professor Ludo Struyven, Instituut voor Arbeid en Samenleving, tel: 016 32 33 41, e-mail: ludo.struyven@kuleuven.be
- Tim Goesaert, Instituut voor Arbeid en Samenleving, tel: 016 32 42 21, e-mail: tim.goesaert@kuleuven.be

Nieuwsdienst KU Leuven: 016 32 40 08 | nieuws@kuleuven.be | @KU_Leuven
Tine Danschutter (persattaché, 0479 98 37 92), Sigrid Somers (perschef, 0475 87 40 08)